



obvita

# Potenzialabklärung

Ein vierwöchiges Programm klärt praxisnah die Arbeits- und Leistungsfähigkeit, arbeitsrelevante Kompetenzen und Ressourcen sowie berufliche Optionen von Teilnehmenden mit physischer und/oder psychischer Leistungseinschränkung ab.

## Welche Ziele hat die Potenzialabklärung?

In einem Auftragsklärungsgespräch werden gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Zuweiser Zielsetzungen wie diese definiert:

- Einschätzung des Eingliederungspotenzials
- Abklärung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit
- Feststellung vorhandener Kompetenzen und Ressourcen
- Aussagen zu den Rahmenbedingungen für gelingende Arbeit
- Abklärung beruflicher Interessen und Neigungen
- Entwicklung beruflicher Optionen und Perspektiven
- Einschätzung der Eignung für einen Beruf
- Bei Bedarf: Abklärung kognitiver Fähigkeiten
- Bei Bedarf: Einschätzung der Ausbildungsfähigkeit
- Empfehlung für eine geeignete Anschlusslösung

## Wie läuft die Potenzialabklärung ab?

Sie nehmen optimalerweise von Montag bis Freitag an der Abklärung teil. Welche Module gesetzt werden, wird in der Auftragsklärung bestimmt.

### ■ **Mitarbeit in einem oder mehreren Arbeitsbereichen**

Sie arbeiten in einem oder mehreren Arbeitsbereichen von obvita mit. Dabei erhalten Sie Rückmeldungen über Ihr Arbeitsverhalten und eine Einschätzung Ihrer Leistungsfähigkeit.

### ■ **Standardisierte Testverfahren und Arbeitsproben**

Sie durchlaufen Tests, die Aufschluss über verschiedene Themen wie kognitive Fähigkeiten, Ressourcen, Arbeits- und Leistungsfähigkeit sowie schulisches Wissen geben.

---

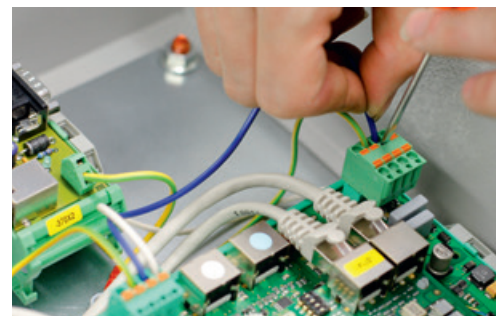
## Kontakt

obvita Berufliche Integration  
integration@obvita.ch  
Tel. 071 246 61 90

---

**Bruggwaldstrasse 45**  
**9008 St. Gallen**

---



## ■ Berufliche Orientierung

In Zusammenarbeit mit einer Begleitperson erarbeiten Sie eine berufliche Laufbahnanalyse und setzen sich mit Ihren beruflichen Interessen und Neigungen auseinander. Nach Bedarf besteht die Möglichkeit, Ihr Bewerbungsdossier zu erstellen.

## ■ Begleitende Gespräche

Es werden Themen aufgenommen wie psychisches und körperliches Befinden, Selbst- und Fremdeinschätzung, Ressourcen und Stressoren, Arbeitsverhalten, Arbeitsleistung und Arbeitsmotivation.

## Wie werde ich begleitet?

Während der Potenzialabklärung stehen Sie im täglichen Austausch mit dem Team, in dem Sie mitarbeiten. Zudem finden regelmässige Coaching-Gespräche statt.

Weiterführende Angebote sind vorhanden.

